

РОСГИДРОМЕТ

Федеральное государственное
бюджетное учреждение
«МУРМАНСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И
МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ»
(ФГБУ «Мурманское УГМС»)

ПРИКАЗ

01.02.2024

№ 25

«О внесении изменений в Положение об
оплате труда работников
ФГБУ «Мурманское УГМС»

На основании решения, принятого постоянной рабочей комиссией по
коллективному договору (протокол от 01.02.2024 №2),

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников ФГБУ «Мурманское
УГМС» следующие изменения:

1.1. в разделе IV. Порядок и условия установления стимулирующих
выплат:

1) пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2 Порядок и условия выплаты стимулирующей надбавки за
интенсивность и напряженность работы

Надбавка за интенсивность и напряженность работы устанавливается
работникам ФГБУ «Мурманское УГМС» за:

- участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы
структурных подразделений ФГБУ «Мурманское УГМС»;
- участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и
имиджа ФГБУ «Мурманское УГМС»;
- популяризацию деятельности ФГБУ «Мурманское УГМС»;

– непосредственное участие в реализации мероприятий государственных программ, национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и другое.

Конкретный размер надбавки определяется в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работников или в абсолютном размере.

Решение об установлении надбавки на определенный срок и ее размере принимается начальником ФГБУ «Мурманское УГМС» персонально в отношении конкретного работника.

Максимальным размером надбавка не ограничена.»;

2) в пункте 4.5 Порядок и условия выплат премии по итогам работы:

а) подпункт 4.5.1.1 изложить в следующей редакции:

«4.5.1.1 Премии за выполнение особо важных, сложных и срочных работ устанавливаются работникам приказом начальника ФГБУ «Мурманское УГМС» на основании служебной записки начальника структурного подразделения ФГБУ «Мурманское УГМС».

При установлении данной выплаты стимулирующего характера учитываются:

– своевременное и качественное выполнение особо важных, сложных и срочных работ;

– участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

– непосредственное участие в реализации мероприятий государственных программ, национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и другое.»;

б) подпункт 4.5.2 изложить в следующей редакции:

«4.5.2 Выплата премий работникам ФГБУ «Мурманское УГМС», за исключением работников ГМО Баренцбург, за счет средств от приносящей доход деятельности может производиться по решению начальника ФГБУ «Мурманское УГМС» при наличии финансовой возможности.

Премии по итогам работы начисляются работникам ФГБУ «Мурманское УГМС», состоящим в трудовых отношениях с работодателем, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.»

2. Настоящий приказ вступает в силу с 15 апреля 2024 г.

3. Ведущему инженеру (Базрова Ю.А.) довести данный приказ до сведения структурных подразделений, включая наблюдательную сеть, в срок до 9 февраля 2024 г.

4. Начальникам структурных подразделений, включая наблюдательную сеть, ознакомиться с приказом лично, ознакомить работников под роспись и листы ознакомления предоставить в ФЭО (Тетерина Т.В.) в срок до 1 апреля 2024 г.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник



О.М. Чаус